



XXI-oji Jaunųjų mokslininkų psichologų konferencija

ŠIŲ LAIKŲ ŽMOGUS

2024 m. gegužės 10 d.

PRANEŠIMŲ SANTRAUKŲ LEIDINYS

Abstract book of the
21st Conference of Junior Researchers in Psychology
A PERSON OF OUR TIMES
May 10, 2024



VILNIAUS
UNIVERSITETO
LEIDYKLA

ORGANIZACINIS KOMITETAS

| ORGANISATIONAL COMMITTEE

Pirmininkė | Chair: Rita Jakštienė

Nariai | Members: Greta Guogaitė,
Agnietė Kairytė, Momina Khalid Butt,
Justė Margevičienė, Dovilė Mikučionytė,
Miglė Rudytė.

Studentai | Students:

Rugilė Goštautaitė, Rūta Macijauskaitė,
Dalia Ustinavičiūtė, Gintarė Ušakovaitė.

LiPSA nariai | LiPSA members:

Evelina Laurynaitė, Silvija Žukaitė

KONFERENCIJOS MOKSLO KOMITETAS

| SCIENTIFIC COMMITTEE OF THE CONFERENCE

Pirmininkė | Chair: prof. dr. Roma Jusienė

Nariai | Members: prof. dr. Evaldas Kazlauskas,
prof. dr. Ilona Laurinaitytė, doc. dr. Antanas Kairys,
doc. dr. Greta Kaluževičiūtė-Moreton,
doc. dr. Jurgita Lazauskaitė-Zabielskė,
doc. dr. Paulina Želvienė, dr. Lauryna Rakickienė.

KONFERENCIJOS GLOBĖJA

| PATRON OF THE CONFERENCE

Prof. habil dr. Danutė Gailienė

KONFERENCIJOS ORGANIZATORIAI

| CONFERENCE ORGANISERS



Filosofijos
fakultetas



RĖMĖJAI

| SPONSORS



INFORMACINIS RĖMĖJAS

| INFORMATIONAL SPONSOR



Leidinio bibliografinė informacija pateikiama Lietuvos nacionalinės Martyno Mažvydo bibliotekos Nacionalinės bibliografijos duomenų banke (NBDB).

<https://doi.org/10.15388/Proceedings.2024.43>

ISBN 978-609-07-1047-0 (Leidinio forma: Elektroninis - PDF)

Copyright © 2024 Authors. Published by Vilnius University Press. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Licence, which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original author and source are credited.

SUVOKTO VADOVAVIMO STILIAUS IR DARBUOTOJO DARBO ATLIKIMO SĄSAJOS: KRITINIO MĄSTYMO VAIDMUO

Ugnė Čekavičiūtė

Vilniaus universitetas, Filosofijos fakultetas, Psichologijos institutas

Kritinis mąstymas yra laikomas vienu svarbiausių 21 amžiaus gebėjimų, kuris yra būtinas, jeigu norima pasiekti sėkmę mokslų, gyvenimo ir, žinoma, darbo srityje (Calma, & Davies, 2020). Kritinis mąstymas transformuoja naujų žinių įgavimo procesą iš inertiško, neveiklaus proceso į protinį procesą, kurio rezultatas yra geresnis žinių turinys ir gilesnis tų žinių turinio supratimas (Mihail, 2022b). Tuo pačiu, kritinis mąstymas yra svarbus ir kokybiškam darbo atlikimui (Novikov, 2016). Visa tai rodo kritinio mąstymo paklausą darbo rinkoje.

Situacinio vadovavimo teorijos autoriai Hersey ir Blanchard (1996) teigia, kad vadovai turi pritaikyti savo vadovavimo stilių prie konkrečios situacijos, kadangi tas pats vadovavimo stilius gali turėti skirtingas pasekmes dėl įvairių situacijoje dalyvaujančių veiksnių. Pavyzdžiui, Kim ir Beehr (2017) rado, kad lyderiams leidus darbuotojams patiems priimti sprendimus ir juos vykdyti yra skatinamas darbuotojo produktyvumas ir geri rezultatai. Tuo tarpu, Baig ir kiti (2021) rado, kad vadovų prisiimtas pasyvus vaidmuo ir atsakomybės už darbą perkėlimas pavaldiniui turi neigiamą poveikį darbuotojų darbo atlikimui. Manytina, kad šiam delegavimo ir darbo atlikimo ryšiui reikšmingas yra darbuotojo kritinio mąstymo vaidmuo: kuo labiau išreikštas darbuotojo kritinis mąstymas, tuo lengviau darbuotojas supranta, ką turi padaryti, kad darbą atliktų gerai ir tam nereikalinga vadovo pagalba. Nors tyrimai rodo, kad naujokams reikalingas didesnis darbo struktūravimas (t.y. nurodinėjimas), pasižymintiems aukštais kritinio mąstymo rezultatais darbuotojams įprastų darbo būdų kvestionavimas gali lemti mažesnį produktyvumą. Įtikinantis ir dalyvaujantis vadovavimo stiliai labiau orientuoti į santykius, nei į užduotį, bet pavaldinių kritinis mąstymas vis tiek gali būti svarbus. Esant aukštesniems kritinio mąstymo rezultatams dalyvaujantis vadovavimo stilius gali prisidėti prie geresnių sprendimų. Tuo tarpu įtikinėjantis vadovavimo stilius gali priversti darbuotoją jaustis, kad juo manipuluojama ir jis verčiamas paklusti, o tai gali turėti neigiamą poveikį darbuotojo darbo rezultatams. Atliktame tyrime nagrinėjamos šios prielaidos apie vadovo vadovavimo stiliaus ir darbuotojo darbo atlikimo bei kritinio mąstymo sąsajas. Pranešimo metu pristatomi atlikto tyrimo rezultatai, pateikiamos jų interpretacijos ir įžvalgos.

Raktiniai žodžiai: darbuotojai, kritinis mąstymas, darbo atlikimas, vadovavimo stiliai.

KAIP (VILNIAUS) VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURAS PRISIDEDA PRIE PSICHIKOS SVEIKATOS STIPRINIMO?

Giedrė Dautartaitė

Vilniaus visuomenės sveikatos biuras

„Vilnius sveikiau“ teikia nemokamas fizinio aktyvumo, ligų prevencijos, sveikos mitybos ir psichikos sveikatos stiprinimo paslaugas gyventojams ir ugdymo įstaigose. Psichikos sveikatos stiprinimo paslaugos pradėtos teikti palyginti neseniai – nuo 2020 metų vasaros (LR SAM Psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimo paslaugų teikimo tvarkos aprašas), įsisiautėjus COVID-19 pandemijai.

Biuro siekis – gerinti gyventojų psichologinę gerovę ir didinti psichikos sveikatos raštingumą. Psichikos sveikatos stiprinimo paslaugas sudaro: individualus trumpalaikis psichologinis