

Vilniaus universitetas
Medicinos fakultetas



STUDENTŲ MOKSLINĖS VEIKLOS TINKLO LXXVIII KONFERENCIJA



Vilnius, 2026 m. gegužės 8 d.

PRANEŠIMŲ TEZĖS

Leidinį sudarė VU MF
mokslo specialistė Urtė ŽAKARYTĖ



VILNIAUS
UNIVERSITETO
LEIDYKLA

2026

Mokslo komitetas:

dr. Mindaugas Kvietkauskas
doc. dr. Diana Bužinskienė
prof. dr. Lina Malinauskienė
prof. dr. (HP) Saulius Vosylis
prof. habil. dr. (HP) Gintautas Brimas
dr. Laura Lukavičiūtė-Navickienė
asist. dr. Agnė Abraitienė
gyd. rez. Domas Grigoravičius
doc. dr. Indrė Trečiokienė
prof. dr. Vaiva Hendrixson
dokt. Ignas Karnas
doc. dr. Ieva Stundienė
prof. dr. Eglė Preikšaitienė
lekt. gyd. Andrius Apšega
jaun. asist. dr. Andrius Žučenka
jaun. asist. Ieva Kubiliūtė
prof. dr. Pranas Šerpytis

lekt. Artūras Mackevičius
asist. dr. Žymantas Jagelavičius
doc. dr. Agnė Kirklauskienė
dr. Audra Brazauskaitė
asist. dr. Diana Sukackienė
asist. dr. Žilvinas Chomanskis
prof. dr. Kristina Ryliškienė
asist. dr. Rokas Borusevičius
doc. dr. Saulius Galgauskas
doc. dr. Birutė Brasiūnienė
gyd. rez. Kristina Lialytė
gyd. rez. Viktorija Mickevičiūtė
asist. dr. Dalia Krivaitienė
doc. dr. Jaunius Kurtinaitis
prof. dr. Eugenijus Lesinskas
doc. dr. Goda Vaitkevičienė
prof. dr. Alvydas Navickas

prof. dr. (HP) Edvardas Danila
prof. dr. Nomeda Rima Valevičienė
asist. dr. Tomas Aukštikalnis
lekt. Mykolas Udrys
doc. dr. Danutė Povilėnaitė
prof. dr. Robertas Stasys Samalavičius
dr. Agnė Jakavonytė-Akstinienė
vyr. lekt. dr. Andrius Bleizgys
gyd. rez. Dominykas Budrys
doc. dr. Jurgita Stasiūnienė
dokt. gyd. rez. Ugnė Mickevičiūtė
prof. dr. Gilvydas Verkauskas
prof. dr. Sigita Lesinskienė
asist. dr. Jelena Stanislavovienė
prof. dr. (HP) Janina Tutkuvienė

Organizacinis komitetas:

Austėja Zubauskaitė
Giedrė Zdanavičiūtė
Arshia Tabassum Abdul Rahman
Ieva Jankūnaitė
Gabija Balčiūnaitė
Gabrielė Gudelytė
Marija Šarnauskaitė
Antanas Simonas Garuolis
Gabrielė Jurytė
Kornelija Klinskaitė
Nursat Gazizov
Sofija Šestak
Mindaugas Smetaninas
Deimantė Šerniūtė
Eva Kriaučiūnaitė
Edas Leščinskis
Agata Bruzgul
Erika Vaitkutė
Ugnė Mickutė

Gabija Mūraitė
Augustė Melaikaitė
Artemij Morozov
Raminta Kastecakaitė
Gustė Šuliauskaitė
Karolina Karneckaitė
Eglė Žulpaitė
Sylvia Rogoža
Gabrielė Jonauskaitė
Agnė Vasiulytė
Rūta Uksaitė
Roman Blinov
Marija Sarafinaitė
Eglė Valčiukaitė
Paulė Kergytė
Milda Černytė
Julija Grigaitytė
Dovydas Stankevičius
Greta Ramonaitė

Silvija Černiauskaitė
Danial Heidar
Edgaras Zaboras
Gediminas Gumbis
Joana Leščevskaja
Gabija Marčiulaitytė
Achila Kasandra Lunkė
Meda Petrylaitė
Ernestas Gulbickis
Radvilė Kadytė
Julija Šnipaitytė
Smiltė Vaišvilaitė
Evelina Dakševičiūtė
Alicija Šavareikaitė
Elinga Inčirauskaitė
Milda Eleonora Griciūtė
Robertas Basijokas
Elvin Francišek Bogdzevič

ISSN 2783-7831 (skaitmeninis PDF)

© Tezių autoriai, 2026

© Vilniaus universitetas, 2026

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KULTŪRA X ĮMONĖJE

Autorė. Odeta LEŠINSKAITĖ, II kursas.

Vadovė. Dr. Jelena STANISLAVOVIENĖ, Vilniaus universiteto Medicinos fakulteto Sveikatos mokslų instituto Visuomenės sveikatos katedra.

Tikslas. Įvertinti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) kultūrą X įmonėje bei nustatyti jos sąsajas su sociodemografiniais veiksniais.

Metodai. 2025 metais anoniminės anketinės apklausos būdu buvo apklausti 189 X įmonės darbuotojai. Anketą sudarė sociodemografiniai klausimai ir DSS kultūrą vertinantys teiginiai. Statistinei analizei naudotos „Microsoft Office Excel“ ir „R Commander“ programos. Kokybinių kintamųjų analizei taikytas Pirsono chi kvadrato testas, o kai tikėtini dažniai buvo mažesni nei 5 naudotas Fišerio tikslusis testas. Statistiškai reikšmingu laikytas rezultatas, kai $p \leq 0,05$. Ryšiui tarp kintamųjų nustatyti taikyta koreliacinė Pearson analizė.

Rezultatai. 95,7 proc. respondentų DSS kultūrą X įmonėje vertina teigiamai. Nustatyta, kad DSS kultūros vertinimas statistiškai reikšmingai skiriasi pagal lytį, amžių ir komandą ($p < 0,05$). Vyrai dažniau nei moterys teigia, kad vadovai aiškiai komunikuoja saugos svarbą (atitinkamai 97,1 ir 88,1 proc.; $p < 0,05$). Biuro darbuotojai dažniau nei infrastruktūros darbuotojai nesutinka, kad vadovas pateikia aiškią informaciją apie DSS (atitinkamai 10,9 ir 1,3 proc.; $p < 0,001$). Nustatyta, kad 99,2 proc. vyresnių darbuotojų nurodo įspėjantys kolegas apie nesaugų elgesį, tuo tarpu jaunesnių tai daro 92,1 proc. ($p < 0,01$). Moterys, jaunesni darbuotojai ir administracinėse komandose dirbantys asmenys statistiškai reikšmingai dažniau nurodo dirbantys pavargę ($p < 0,05$). Nustatyta, kad darbuotojų įsitraukimas į saugos gerinimą skiriasi pagal lytį: moterys statistiškai reikšmingai dažniau nei vyrai (atitinkamai 98,8 ir 92,4 proc.) teigia, kad jų idėjos yra įgyvendinamos ($p < 0,05$). Nustatyta stipri teigiama koreliacija tarp vadovų lyderystės ir darbuotojų įsitraukimo ($r = 0,79$; $p < 0,001$), rodanti, kad stipresnė vadovų lyderystė siejasi su didesniu darbuotojų įsitraukimu į DSS užtikrinimą.

Išvados. Didžioji dalis darbuotojų DSS kultūrą vertina teigiamai. Vadovų komunikacija, darbuotojų nuovargis ir idėjų įgyvendinimas DSS srityje skiriasi pagal demografinius rodiklius. Stipri vadovų lyderystės ir darbuotojų įsitraukimo sąsaja patvirtina lyderystės svarbą formuojant darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą.

Raktažodžiai. Darbuotojų sauga ir sveikata; saugos kultūra; lyderystė; darbuotojų įsitraukimas; nuovargis.